

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса профессионального мастерства
«Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» (далее – Конкурс), определяет условия и оценку результатов участников Конкурса.

1.2. Проведение Конкурса осуществляется в рамках ежегодно проводимого городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в целях повышения престижа профессии «Специалист по охране труда» в организациях города Москвы.

1.3. Конкурс направлен на:

- укрепление системы социального партнерства в городе Москве;
- стимулирование инициативы специалиста по охране труда к поиску и внедрению передового опыта и методов работы в области охраны труда;
- повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда;
- укрепление кадрового потенциала организаций города Москвы;
- повышение статуса специалиста по охране труда, подтверждения его квалификации и представления дополнительных возможностей для профессионального роста.

1.4. Участие в Конкурсе осуществляется на добровольной основе.

1.5. Участник занявший 1-е место признается победителем, участники, занявшие 2-е и 3-е места, признаются призерами городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда».

2. Условия проведения Конкурса

2.1. К участию в Конкурсе допускаются специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда организаций, а также работники иных профессий, профессиональная деятельность которых напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда, работающие на постоянной основе в организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, зарегистрированных и осуществляющих свою деятельность

на территории города Москвы (далее – специалисты, участники, конкурсанты).

В Конкурсе принимает участие не более 2-х представителей от одной организации.

2.2. К участию не допускаются:

- победители Конкурса, которые занимали 1-е места в течение трех предыдущих лет;
- специалисты, не соответствующие требованиям пункта 2.1 настоящего Положения;
- лица, имеющие нарушения трудовой дисциплины;
- лица, не имеющие гражданства Российской Федерации.

2.3. При выявлении сведений о несоответствии участника требованиям, предъявляемым к конкурсантам, в том числе смена им в период проведения Конкурса рода деятельности и/или переход на работу в организацию, не зарегистрированную и/или не осуществляющую свою деятельность на территории города Москвы, его отстраняют от участия в Конкурсе на любом этапе его проведения.

2.4. Участник, допущенный к финальному этапу Конкурса, обязан письменно уведомить Организатора финального этапа Конкурса об изменении сведений, содержащихся в его заявке на участие в Конкурсе.

2.5. Для участия в Конкурсе заявка направляется в отраслевой или территориальный орган исполнительной власти города Москвы.

2.6. Правом подачи заявки и участия в Конкурсе обладают специалисты, соответствующие требованиям настоящего Положения.

2.7. Заявка на участие в Конкурсе оформляется по установленной форме (Приложение № 1) на бланке организации, в которой осуществляет свою деятельность специалист.

2.8. Специалисты организаций, деятельность которых не имеет отношения к определенному органу исполнительной власти или отрасли, а также в случае, если отраслевой или территориальный орган исполнительной власти города Москвы (далее – ОИВ) не проводит отборочный этап Конкурса среди специалистов подведомственных организаций, организаций отрасли или среди специалистов организаций по территориальному признаку, могут принять участие в Конкурсе в статусе специалиста-самовыдвиженца.

Для участия в Конкурсе специалист-самовыдвиженец направляет заявку на участие в отборочном этапе Конкурса в Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» (далее - ГБУ МГЦУОТ).

3. Порядок организации и проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится в два этапа: отборочный и финальный.

3.2. Организаторами Конкурса являются:

- **отборочных этапов** – ОИВ и ГБУ МГЦУОТ при участии городских

организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии);

– **финального этапа** – Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент), ГБУ МГЦУОТ, Московская Федерация профсоюзов и Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей).

3.3. Отборочный этап Конкурса проводится:

– среди подавших заявки специалистов (за исключением специалистов-самовыдвиженцев) – отраслевым или территориальным ОИВ;

– среди подавших заявки специалистов-самовыдвиженцев – ГБУ МГЦУОТ.

3.4. Финальный этап Конкурса проводится среди победителей и призеров отборочных этапов Конкурса.

3.5. Организаторы Конкурса на всех этапах обязаны создавать участникам необходимые и равные условия для успешного выполнения конкурсных заданий, анализировать ход проведения Конкурса и подводить его итоги.

3.6. Не допускается наличие конфликта интересов, в том числе личной заинтересованности организаторов Конкурса в определении победителей и призеров на всех этапах Конкурса. При наличии или возникновении конфликта интересов в процессе проведения Конкурса заинтересованное лицо обязано уведомить об этом организаторов, а делегирующая его сторона обязана заменить кандидатуру.

3.7. В случае возникновения спорных ситуаций при проведении Конкурса организатор этапа Конкурса вправе привлечь эксперта соответствующей квалификации, подтверждаемой документами.

4. Организация отборочного этапа Конкурса в ОИВ

4.1. Решение о проведении отборочного этапа Конкурса ОИВ принимает самостоятельно.

4.2. Порядок проведения отборочного этапа Конкурса утверждается приказом ОИВ с учетом рекомендаций настоящего Положения.

4.3. Информацию о принятии решения по проведению отборочного этапа Конкурса и порядке участия в нем ОИВ направляет в Департамент до **31 марта 2025 г.**, а также размещает ее в окружных, отраслевых средствах массовой информации и на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4.4. Организация и проведение отборочного этапа Конкурса, оценка знаний и умений участников Конкурса возлагается на Комиссию по проведению отборочного этапа Конкурса (далее - Комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом ОИВ. В состав Комиссии включаются представители ОИВ, городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии).

4.5. При проведении отборочного этапа Конкурса Комиссии ОИВ выполняют следующие функции:

– определяют порядок проведения отборочного этапа Конкурса;

– устанавливают дату, место, формат проведения отборочного этапа

Конкурса;

- осуществляют сбор заявок на участие в отборочном этапе Конкурса;
- утверждают список участников отборочного этапа Конкурса;
- осуществляют оценку теоретических знаний и практических навыков участников отборочного этапа Конкурса;
- подводят итоги проводимого ими отборочного этапа Конкурса;
- оформляют протокол проведенного отборочного этапа Конкурса и утверждают результаты отборочного этапа;
- разрешают спорные ситуации, возникающие в процессе подготовки и проведения отборочного этапа Конкурса;
- проверяют полноту и правильность заполнения документов участниками отборочного этапа Конкурса, проверяют сведения о победителях и призерах отборочного этапа Конкурса на их соответствие требованиям, предъявляемым к конкурсантам;
- передают в Департамент документы об итогах отборочного этапа Конкурса вместе с пакетом документов на каждого победителя и призера отборочного этапа Конкурса для участия в финальном этапе, согласно пункту 9.1. настоящего Положения.

4.6. Организационно-техническое обеспечение отборочного этапа и деятельности Комиссии осуществляет ОИВ, которым она создана.

5. Организация отборочного этапа Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев

5.1. Информация о проведении отборочного этапа Конкурса публикуется в окружных и отраслевых средствах массовой информации и размещается на официальных сайтах органов исполнительной власти города Москвы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5.2. Если соответствующим отраслевым или территориальным ОИВ проводится отборочный этап среди специалистов, то желающий участвовать в Конкурсе специалист не вправе подавать заявку на участие в конкурсе как специалист-самовыдвиженец.

5.3. Порядок проведения отборочного этапа Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев определяется настоящим Положением.

5.4. Заявку на участие в Конкурсе (Приложение № 1) и согласие на обработку персональных данных (Приложение № 2) специалист-самовыдвиженец **до 15 апреля 2025 г.** направляет на электронную почту ГБУ МГЦУОТ: mcot@social.mos.ru с темой письма «Заявка на отборочный этап среди специалистов-самовыдвиженцев».

5.5. ГБУ МГЦУОТ проверяет полноту и правильность заполнения документов участниками отборочного этапа Конкурса, на их соответствие требованиям, предъявляемым к конкурсантам. По результатам рассмотрения документов участника, ГБУ МГЦУОТ **до 25 апреля 2025 г.** на указанный в заявке адрес электронной почты направляет специалисту-самовыдвиженцу приглашение для участия в Конкурсе и порядок участия в нем, либо мотивированный отказ.

5.6. Организация и проведение отборочного этапа Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев, оценка знаний и умений участников Конкурса возлагается на Организационный комитет конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» (далее – Оргкомитет). Порядок создания Оргкомитета определяется настоящим Положением.

5.7. При проведении отборочного этапа Конкурса Оргкомитет выполняет следующие функции:

- устанавливает дату, место, формат проведения отборочного этапа Конкурса;
- утверждает список участников отборочного этапа Конкурса;
- осуществляет оценку теоретических знаний и практических навыков участников отборочного этапа Конкурса;
- подводит итоги отборочного этапа Конкурса;
- утверждает протокол и результаты отборочного этапа Конкурса;
- разрешает спорные ситуации, возникающие в процессе подготовки и проведения отборочного этапа Конкурса.

5.8. Организационно-техническое обеспечение отборочного этапа Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев и деятельности Оргкомитета на отборочном этапе Конкурса осуществляет ГБУ МГЦУОТ.

6. Порядок проведения отборочного этапа Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев

6.1. Отборочный этап Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев состоит из двух уровней:

6.1.1. **Первый уровень** - оценка теоретических знаний.

На основе разработанных заданий проводится тестирование знаний законодательства в области охраны труда. Для проведения тестирования каждому участнику предлагается 30 вопросов. Время, выделяемое на ответы, составляет не более 45 минут. Число правильных ответов соответствует числу баллов, полученных участником при выполнении задания из расчета 1 правильный ответ равен 1 баллу, в случае неправильного ответа – 0 баллов.

6.1.2. **Второй уровень** - оценка практических навыков.

Оценка может производиться в форме наблюдения за действиями участников в смоделированной задаче в области охраны труда:

- задача по алгоритму действий по оказанию первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве;
- ситуационная задача по выбору средств оказания первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве;
- практико-ориентированная задача по порядку обучения по охране труда;
- иная задача в области охраны труда.

За правильное выполнение каждой практической задачи участник получает 10 баллов, в случае неправильного ответа – 0 баллов, общее количество баллов – не более 30.

7. Подведение итогов отборочного этапа Конкурса

7.1. Суммарное количество баллов, полученных каждым участником отборочного этапа Конкурса, фиксируется в протоколе, который оформляется соответствующим Организатором отборочного этапа Конкурса (ОИВ или ГБУ МГЦУОТ соответственно). Участники, набравшие наибольшее количество баллов, признаются победителями и призерами отборочного этапа Конкурса.

7.2. В финальном этапе Конкурса вправе принимать участие:

- победители и призеры, занявшие первое, второе и третье места в отборочном этапе Конкурса, проводимом ОИВ среди специалистов;
- не более 10 участников, набравших наибольшее количество баллов в отборочном этапе Конкурса, проводимом ГБУ МГЦУОТ среди специалистов-самовыдвиженцев;

вместе именуемые победители и призеры отборочных этапов Конкурса.

7.3. Организаторы отборочного этапа в ОИВ информируют победителей и призеров отборочного этапа Конкурса о необходимости направления соответствующего письма и документов на электронную почту ГБУ МГЦУОТ для участия в финале в соответствии с пунктом 9.2 настоящего Положения.

8. Порядок создания и функции Оргкомитета

8.1. Состав Оргкомитета утверждается приказом Департамента до **30 апреля 2025 г.**

8.2. Оргкомитет формируется из представителей ОИВ (при условии проведения отборочного этапа), городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии). ОИВ направляет своего представителя в состав Оргкомитета при условии принятия решения о проведении отборочного этапа Конкурса.

8.3. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя Оргкомитета является решающим.

8.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности Оргкомитета на финальном этапе Конкурса осуществляет ГБУ МГЦУОТ.

8.5. При проведении финального этапа Конкурса Оргкомитет выполняет следующие функции:

- определяет дату проведения финального этапа Конкурса;
- проверяет сведения о победителях и призерах отборочных этапов Конкурса. В случае выявления несоответствия победителя или призера отборочного этапа Конкурса требованиям настоящего Положения отстраняет его от участия в финальном этапе Конкурса;
- утверждает список участников финального этапа Конкурса;
- утверждает структуру конкурсных заданий финального этапа Конкурса и критерии результатов выполнения конкурсных заданий в баллах;
- при необходимости привлекает экспертов, запрашивает дополнительные сведения;
- осуществляет подведение итогов, определяет победителя и призеров

финального этапа Конкурса, утверждает протокол финального этапа;

- разрешает спорные ситуации, возникающие в процессе подготовки и проведения финального этапа Конкурса;
- утверждает результаты финального этапа Конкурса;
- организует награждение победителя и призеров финального этапа Конкурса.

9. Организация и проведение финального этапа Конкурса

9.1. Для формирования списка участников финального этапа Конкурса ОИВ и ГБУ МГЦУОТ до **30 мая 2025 г.** направляют в Департамент информацию о проведенных ими отборочных этапах, а также:

- утвержденный протокол отборочного этапа Конкурса;
- сведения о победителях и призерах отборочного этапа Конкурса.

9.2. Для участия в финальном этапе Конкурса победителям и призерам отборочного этапа Конкурса необходимо до **7 июня 2025 г.** направить на электронную почту ГБУ МГЦУОТ: mcot@social.mos.ru письмо с темой «Информация участника финального этапа конкурса». К письму участник финального этапа Конкурса прилагает:

- заявку на участие в конкурсе (Приложение № 1);
- согласие на обработку персональных данных (Приложение № 2);
- показатели и критерии оценки участника финального этапа конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» по форме согласно Приложению № 3 (далее – показатели по форме Приложения № 3);
- копии документов, подтверждающих сведения о показателях по форме Приложения № 3;
- иные документы (в случае изменения сведений об участнике).

Показатели по форме Приложения № 3 и копии подтверждающих документов должны быть подписаны руководителем организации и скреплены печатью организации, в которой осуществляет свою деятельность участник.

9.3. В порядке подготовки к проведению финального этапа Конкурса ГБУ МГЦУОТ проверяет полноту и правильность заполнения документов об итогах отборочного этапа Конкурса, представленных ОИВ и участниками финального этапа Конкурса, проверяет сведения о победителях и призерах отборочных этапов Конкурса на их соответствие требованиям, предъявляемым к конкурсантам.

9.4. К участию в финальном этапе Конкурса допускаются победители и призеры отборочных этапов Конкурса своевременно подавшие документы, установленные пунктом 9.2 настоящего Положения.

9.5. На основании протоколов отборочного этапа Конкурса ГБУ МГЦУОТ формирует список участников в финальном этапе Конкурса и представляет его на утверждение Оргкомитету.

9.6. Оргкомитет утверждает список участников финального этапа Конкурса.

9.7. ГБУ МГЦУОТ производит подсчет баллов по каждому участнику финального этапа Конкурса по показателям по форме Приложения № 3.

9.7.1. Балльная оценка определяется путем суммирования баллов по каждому показателю. При отсутствии отдельных сведений по показателю, представленных участником конкурса, итоговая оценка по показателю равна ноль баллов.

9.7.2. Суммарное количество баллов, полученных каждым участником финального этапа Конкурса по показателям Приложения № 3, ГБУ МГЦУОТ фиксирует в оценочном листе (Приложение № 4) и представляет его до **23 июня 2025 г.** в Оргкомитет для проведения очного финального этапа конкурса.

9.8. Очный финальный этап Конкурса проводится до **4 июля 2025 г.** и состоит из трех ступеней:

9.8.1. Первая ступень - оценка теоретических знаний.

Конкурсант демонстрирует уровень знаний по вопросам охраны труда. Каждому участнику предлагается ответить на 30 вопросов. Число правильных ответов соответствует числу баллов, полученных при выполнении задания, из расчета 1 правильный ответ равен 1 баллу. Общее количество баллов – не более 30. Время, выделяемое конкурсному на все ответы, составляет не более 45 минут.

9.8.2. Вторая ступень - оценка знания практических навыков оказания первой помощи.

Оценка может производиться в форме наблюдения за действиями участников в смоделированной задаче в области охраны труда:

- задача по алгоритму действий по оказанию первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве;
- ситуационная задача по выбору средств оказания первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве;
- практико-ориентированная задача по порядку обучения по охране труда;
- другая задача в области охраны труда.

На выполнение каждого задания участнику предоставляется 3 минуты.

В случае выполнения правильных действий за каждую задачу участник получает 10 баллов, в случае неправильного ответа - 0 баллов. Общее количество баллов – не более 30.

9.8.3. Финальная ступень - викторина.

На данном уровне происходит финальная проверка теоретических знаний участника в виде игры.

Все участники получают бланк для ответов, который разделен на 7 полей. Ведущий Конкурса поочередно зачитывает вопросы. На ответ участникам предоставляется не более 30 секунд, затем зачитывается следующий вопрос. После ответа на 7-й вопрос производится подсчет баллов:

- на поле № 1-4 при правильном ответе участник получает 5 баллов;
- на поле № 5-6 участник может сделать ставку «+1», если уверен в ответе, и в случае правильного ответа получить 6 баллов, если ответ неверен участник получает минус 6 баллов;
- на поле № 7 (самый сложный вопрос) участник может сделать ставку «+2», если уверен в ответе, и получить 7 баллов в случае правильного ответа или минус 7 баллов в случае неправильного.

Ставки можно не делать и получить 5 баллов за правильный ответ или 0 баллов

за неверный ответ.

Максимальное количество баллов, которое может набрать участник на данной ступени, - не более 39.

9.9. **«Определение победителя».** Баллы, полученные участниками при прохождении трех финальных ступеней, суммируются и вносятся ГБУ МГЦУОТ в оценочный лист участников финального этапа Конкурса (Приложение № 4).

9.10. В оценочном листе фиксируются итоговые баллы, набранные каждым участником финального этапа Конкурса.

9.11. На основании оценочного листа в протокол Оргкомитета вносятся сведения об итоговом количестве баллов, полученных каждым участником финального этапа Конкурса. Участники набравшие наибольшее количество баллов признаются победителем и призерами финального этапа Конкурса соответственно.

9.12. В случае, если два и более претендента на призовые места набрали одинаковое количество баллов, то победитель определяется по результатам выполнения дополнительного конкурсного задания. Дополнительное конкурсное задание определяет Оргкомитет.

9.13. Победителю и призерам финального этапа Конкурса необходимо до **10 июля 2024 г.** направить на электронную почту ГБУ МГЦУОТ: mcot@social.mos.ru письмо с темой «Анкета победителя (призера) городского конкурса Московские мастера 2025». К письму прилагается:

- анкета победителя городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» (**Приложение № 5**);

- согласие на обработку персональных данных (**Приложение № 6**).

9.14 ГБУ МГЦУОТ проверяет полноту и правильность оформления документов финального отбора (в том числе соответствие участников требованиям Конкурса) и до **15 июля 2025 г.** направляет их в Департамент, в том числе:

- а) оригинал протокола Оргкомитета в 2-х экземплярах, подписанный членами Оргкомитета);

- б) оценочный лист участников финального этапа Конкурса (Приложение № 4);

- в) сведения о победителе и призерах финального этапа Конкурса, включая:

- заявку на участие в Конкурсе (Приложение № 1);

- согласие на обработку персональных данных (Приложение № 6);

- показатели и критерии оценки участника финального этапа конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» (Приложения № 3) и подтверждающие показатели документы;

- анкету победителя (призера) городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» (Приложение № 5);

- иные предоставленные участником документы, в том числе об изменении сведений об участнике.

9.15. Департамент до **21 июля 2025 г.** направляет оригинал протокола в 1-м экземпляре, оценочный лист участников финального этапа Конкурса и сведения о победителе и призерах финального этапа Конкурса в Организационный комитет городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

10. Поощрение и награждение победителей Конкурса

10.1. Победители и призеры отборочных этапов Конкурса могут быть поощрены денежными и памятными призами ОИВ, городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии), а также за счет спонсоров.

10.2. Победитель и призеры финального этапа Конкурса награждаются дипломами Оргкомитета Конкурса, а также призами, утвержденными Организационным комитетом городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в период празднования Дня города Москвы, остальные участники получают сертификат участника Конкурса.

10.3. По итогам финального этапа Конкурса составляется рейтинг 10-ти лучших специалистов по охране труда города Москвы, набравших наибольшее суммарное количество баллов.

10.4. Информация о 10-ти лучших специалистах по охране труда города Москвы публикуется в средствах массовой информации, а также на официальных сайтах Департамента, ОИВ и городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии) и ГБУ МГЦУОТ.

10.5. Всем участникам финального этапа Конкурса рекомендуется принять участие во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда».

11. Источники и порядок финансирования

11.1. Организация и проведение Конкурса финансируются за счет:

- бюджетных ассигнований, предусмотренных ОИВ, принимающих участие в организации и проведении Конкурса;
- средств Московской Федерации профсоюзов, городских организаций профсоюзов;
- привлеченных средств Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

НА ФИРМЕННОМ БЛАНКЕ ОРГАНИЗАЦИИ
(с указанием всех реквизитов)

Приложение № 1 к Положению
о проведении конкурса
профессионального мастерства
«Московские мастера» по профессии
«Специалист по охране труда»

З А Я В К А
на участие в конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда»

1.	Фамилия	
	Имя	
	Отчество участника	
2.	Дата рождения участника	
3.	Наименование должности участника	
4.	Период работы в организации:	с _____ по _____
6.	Телефон участника (для связи)	раб. _____
		моб. _____
7.	Е-mail участника	
8.	Полное и сокращенное наименование организации	
9.	Сведения об организации	ИНН _____ КПП _____
10.	Юридический адрес организации	
11.	Должность, Ф.И.О. руководителя организации	

Нарушений трудовой дисциплины и требований охраны труда работник не имеет.

« ____ » _____ 202__ г.

(наименование должности
руководителя организации)
М.П.

(подпись, расшифровка подписи)

С условиями Конкурса и порядком его проведения ознакомлен (-а)

« ____ » _____ 202__ г.

(наименование должности участника)

(подпись, расшифровка подписи)